



5	Veiksniai susiję su darbuotojų tarpusavio santykiais ir / ar santykiais su darbdaviu:	blogi darbuotojų santykiai grupėje	2,6	<i>Psichosocialinė aplinka priimtina</i>
		netinkamas vadovybės elgesys (neteisingas darbo paskirstymas, neaiški ir/ar nuolat besikeičianti vadovybės pozicija)		<i>Psichosocialinė aplinka priimtina</i>
		negalėjimas kelti kvalifikacijos		<i>Psichosocialinė aplinka priimtina</i>
		per didelis informacijos kiekis		<i>Psichosocialinė aplinka priimtina</i>
		atsiliepimų apie atliktą darbą trūkumas		<i>Psichosocialinė aplinka priimtina</i>
		bauginimas (mobingas) smurtu		<i>Psichosocialinė aplinka priimtina</i>
		priekabiavimas		<i>Psichosocialinė aplinka priimtina</i>

Psichosocialinių rizikos veiklių intensyvumo charakteristikos kodai:

- 1- Veiksnyvisai neveikia ar niekada neveikia;
- 2- Veiksnyvis beveik neveikia;
- 3- Veiksnyvis mažai veikia;
- 4- Veiksnyvis dažniausiai veikia;
- 5- Veiksnyvis labai veikia arba nuolat veikia.

**5. Pastabos:**

---

**7. Vertinimą atliko:**

Laboratorijos vedėjas M. Grigonis

*M. Grigonis*

**6. Protokolo priedai:**

---

**8. Protokolą patvirtino:**

Laboratorijos vedėjas M. Grigonis

*M. Grigonis*